

BÆREDYGTIGHEDS-RAPPORT 2026

Forord

Hos JobCare arbejder vi hver dag for at skabe muligheder for mennesker og værdi for samfundet. Vi tror på at der er plads til alle på arbejdsmarkedet og arbejder målrettet for at udvide det rummelige arbejdsmarked. Vores indsatser bygger på et stærkt engagement i både den enkelte borger og vores samarbejdspartnere.

Vi vil gerne give dig indblik i vores arbejde, vores ambitioner og den måde, vi tager ansvar på. Vi drømmer om et arbejdsmarked hvor man kan være, udnytte sine ressourcer og kompetencer og finde glæden i at være en del af arbejdsfællesskabet.

Branchen vil i de kommende år forandre sig markant. Vi tror på at vi, i JobCare, med vores fokus på effekter og relations skabende tilgang kan fortsætte med at skabe jobåbninger og gode forløb for ledige tilknyttet landets beskæftigelsesindsats og kunder i forsikringsselskaberne.

Vi ser frem til fortsat at udvikle os
– sammen med vores samarbejdspartnere.





Med venlig hilsen
Jane og Nick Winther

Indholdsfortegnelse

Forord 2
Indledning 3
Vores virksomhed 4
Overblik og nøgletal 6
Ejerstruktur og organisation 7
Produkter, interessenter og markeder 8
Værdikæde og kunderejse 9
Forretningsmodel og værdiskabelse 10
Vores historie 11
JobCares bæredygtighedsstrategi 12
Miljø (E) 16
Social (S) 18
Governance (G) og ansvarlig virksomhedsledelse 22
FN's Verdensmål som strategisk retning 25
Konklusion og perspektivering 26
5 ting du måske ikke vidste om JobCare 27

Indledning

Denne rapport giver et samlet indblik i JobCares arbejde med bæredygtighed – socialt, miljømæssigt og ledelsesmæssigt (ESG). Formålet er at give læseren indsigt i, hvordan vi skaber værdi for borgere, virksomheder og samfund samtidig med, at vi tager ansvar for vores påvirkning, både lokalt, nationalt og på individet.

Rapporten gør det muligt at:

- Forstå JobCares rolle i beskæftigelsesindsatsen
- Få indsigt i vores værdier, kultur og strategi
- Se hvordan vi arbejder med ESG og bæredygtig udvikling
- Følge vores ambitioner og konkrete initiativer

Læsevejledning
Rapporten er bygget op omkring vores forretning, værdikæde og bæredygtighedsindsats.
Centrale ESG-data er integreret i de relevante afsnit.

Datagrundlag

Rapporteringen tager udgangspunkt i:

- ESG-nøgletal (VSME-standard)
- Interne data fra drift og HR
- Interessentdialoger og dobbeltvæsentlighedsvurdering

Vi har udvalgt de mest væsentlige datapunkter ud fra en systematisk vurdering af vores påvirkning og risici.



VORES VIRKSOMHED

Vores virksomhed

JobCare arbejder ud fra et klart formål:
At bistå mennesker til et værdigt liv gennem selvforsørgelse.

Vores "Why"

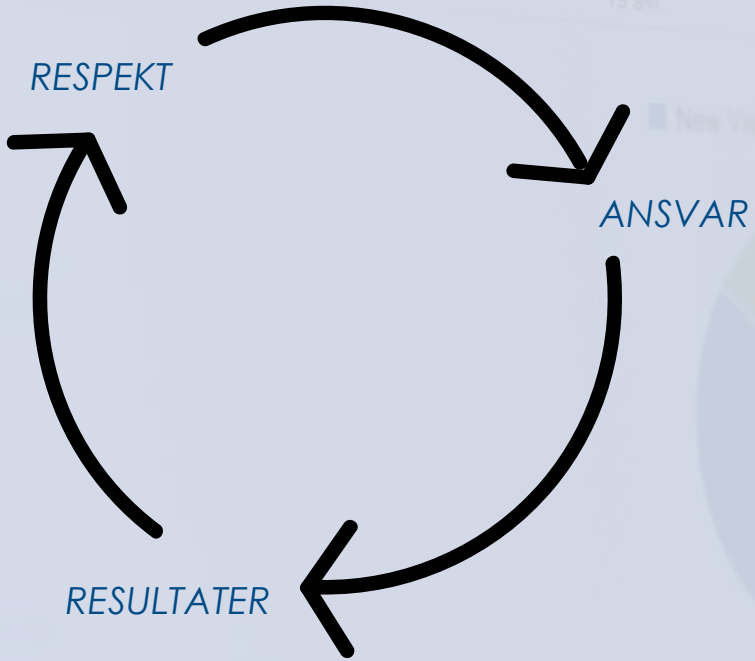
Vi tror på, at alle mennesker har potentiale
– og at det rette match mellem menneske og arbejdsplads skaber værdi for både individ og samfund.
Der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet.

Mission
At skabe dokumentérbare og varige jobløsninger gennem helheds-orienteret indsats og stærk relation til både borgere og virksomheder.

Vi skaber excellente jobrettede forløb gennem:

- Kompetente konsulenter
- Fortroligt samarbejde
- Nysgerrighed på det enkelte menneske
- Kontinuerlig opkvalificering

Kultur
Hos JobCare vægter vi høj faglighed og stærkt menneskeligt engagement hos vores kollegaer. Vi sigter efter at have en tæt relation til borgerne og vores samarbejdspartnere, for at kunne skabe værdi for alle. Vi tager ansvar i opgaveløsningen og er agile i vores måde at gå til opgaverne på. Vi har en uhøjtidelig og ærlig kommunikations-kultur, hvor vi bl.a. gennem kollegial supervision hjælper hinanden med kontinuerlig udvikling.



Overblik og nøgletal

Vi er en 100% privat ejet, dansk virksomhed som værner om vores forretningsmodel, ansatte og at gøre en forskel for den enkelte.

Vi arbejder landsdækkende og med fokus på at udvide det brede arbejdsmarked.



Vi ansætter aktivt forskellige fagprofiler, med det formål at vi kan matche behovet hos vores kunder. Derfor finder du eksempelvis socialrådgivere, pædagoger, ergoterapeuter, speditører, integrationskonsulenter, virksomhedskonsulenter, akademikere og autodidakte blandt vores ansatte

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som JobCare ejer, lejer eller kontrollerer (pkt. 24e, vi, vii)

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation
Hovedkontor	Kildeparken 12	8722	Hedensted	Danmark	N/A
Kontor	Centervænget 19,1.	3400	Hillerød	Danmark	N/A
Kontor	Baldersbækvej 8A	2635	Ishøj	Danmark	N/A
Kontor	Løgtenvej 41	8543	Løgten	Danmark	N/A
Kontor	Haslegårdsvej 8	8210	Århus V	Danmark	N/A



Grundlæggende informationer om JobCare (pkt. 24e)

Adresse	Kildeparken 12, 8722 Hedensted
Sektor (NACE kode)	855900 Anden undervisning i.a.n.
Produkter/services	Jobrettede forløb til ledige gennem jobcentre i Danmark
Markeder	B2G
Balancesum	Kr. 2.326.265,-
Omsætning	Udeladt grundet konkurrencehensyn
Antal ansatte	JobCare A/S har 20 ansatte inkl. bestyrelsesmedlemmer
Opgørelsesperiode	Rapporten følger 2024/2025 årsrapporten

Ejerstruktur og organisation

JobCare er organiseret med en direktion og bestyrelse, der sætter retningen for virksomheden.

Ejerkredsen består af:



Jane Winther
Administrerende direktør



Nick Winther
Bestyrelsesformand

Bestyrelsen består af:



Nick Winther
Bestyrelsesformand



Stig Marcussen
Socialfaglig Konsulent



Oliver Seiffert
Direktør Poetype

Arbejdsmiljørepræsentant:



Tanya Poulsen
Socialfaglig konsulent

Produkter, interessenter og markeder

JobCare er kendt som en seriøs samarbejdspartner, der arbejder for målopnåelse både for den enkelte, virksomheden og samfundet.

Vi er landsdækkende leverandør af tværfaglige, helhedsorienterede og virksomhedsrettede beskæftigelsesforløb til ledige. Vi er specialister inden for forløb til sygemeldte, forløb der favner borgere med sociale-, fysiske-, og eller psykiske funktionsnedsættelser og der hvor tiden har vanskeliggjort en almindelig ansættelsesproces.

Den røde tråd i vores arbejde er at sikre progression og udvikling for både samarbejdspartnere og borgere, med respekt for den enkelte. Progression for både samarbejdspartnere og borgere skabes når vores konsulenter har fokus på mere end blot at skabe et godt resultat. Når vi arbejder med helheden, opnår vi excellente forløb – det handler ikke kun om at fjerne småsten på vejen, men også at lære at arbejde med de begrænsninger der er. Altså at mestre livet.



Interessenter

I JobCare lægger vi vægt på at have gode relationer og en forståelse for de forskellige positioner vores interessenter har. Vi er en del af et større økosystem, hvor der indimellem kan være konfliktende interesser. Det krydsfelt har vi stået i siden vi startede i år 2000 og vi forstår at navigere og løse opgaven så de forskellige opmærksomhedspunkter imødeses.

Vi har særligt fokus på:

- Borgere
- Kommunale samarbejdspartnere
- Medarbejdere
- Virksomheder
- Partnere

Citater fra borgere, der har været i forløb hos JobCare:

"Jeg er ikke den eneste, der har det sådan – det er rart, at møde andre i samme situation som mig selv"

"I tager imod os som vi er, og bliver taget hånd om på en personlig og omsorgsfuld måde"

"Hos JobCare er jeg ikke et CPR-nummer – her er jeg mig selv – det er gået stærkt med, at få fast arbejde"

Værdikæde og kunderejse

JobCares værdikæde bygger på samarbejde, inklusion og social værdiskabelse. Gennem vores indsats forbinder vi borgere, virksomheder, kommuner og øvrige aktører med det fælles mål at styrke tilknytningen til arbejdsmarkedet og øge den enkeltes muligheder for deltagelse i samfundet.

Vi skaber værdi gennem kvalificeret rådgivning, individuelle forløb og tæt samarbejde med vores interessenter. Vores indsatser er baseret på dialog, faglighed og løbende opfølgning, hvilket bidrager til bæredygtige løsninger med langsigtede effekter for både borgere, kunder og samfund.

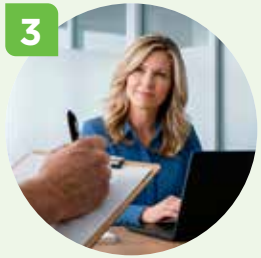
Ansvarlighed, respekt og menneskelig udvikling er centrale elementer i vores arbejde. Derfor tilpasser vi vores tilgange og metoder til den enkelte situation, samtidig med at vi arbejder helhedsorienteret og tværfagligt for at skabe de bedst mulige resultater.



Analyse og behovsafklaring
Grundig kortlægning af borgernes situation og samarbejdspartneres behov.



Individuel indsatsplan
Udvikling af skræddersyede forløb med fokus på progression og udvikling.



Tæt samarbejde
Samarbejde med virksomheder og partnere for at sikre holdbare løsninger.



Opfølgning og dokumentation
Løbende evaluering og måling af resultater for at sikre succes og kvalitet.

Lær vores medarbejdere at kende



Maria W. Engebretsen
Socialfaglig mentor

Jeg hjælper unge med at vende tilbage til hverdagen efter udskrivelse, støtter dem i at komme i gang med en aktivitet, praktik eller uddannelse. Vejen dertil kan være en stor udfordring med mange belastninger i bagagen, som vi i mentorforløb forsøger at mestre så de kan få et meningsfyldt liv. Jeg er uddannet ergoterapeut med erfaring indenfor psykiatrien.



Kim Holzmann
Socialfaglig konsulent

Socialfagligkonsulent med alsidig erfaring, har 26 års arbejdserfaring indenfor beskæftigelsesområdet. Formår at løse komplekse udfordringer og finde de bedste løsninger. I mit arbejdsliv har jeg tilegnet mig stor erfaring i at være mødeleder og kommunikere på flere niveauer med blandt andet virksomheder, sygemeldte og ledige borgere. Og er faktisk rigtig glad for mine opgaver.

Forretningsmodel og værdiskabelse

JobCare leverer beskæftigelsesrettede og sociale indsatser til kommuner, forsikringsselskaber samt projekter og fonde. Vores forretningsmodel er baseret på at skabe varige resultater for borgere gennem individuelt tilpassede og helhedsorienterede indsatser.

Omsætningen genereres primært gennem kommunale kontrakter, resultatbaserede aftaler samt projekt- og puljefinansierede indsatser.

Vores værdiskabelse bygger på et stærkt fagligt fundament, personligt engagement og tværfagligt samarbejde. Vi arbejder for at styrke menneskers trivsel, handlekraft og muligheder for deltagelse i arbejds- og samfundslivet. Når mennesker oplever trivsel og udvikling, får de bedre forudsætninger for at realisere deres potentiale, skabe værdi i egne liv og bidrage positivt til deres familier, fællesskaber og arbejdspladser. Gennem vores indsats understøtter vi både den enkelte borgers livskvalitet og vores kunders mål om øget beskæftigelse, trivsel og aktiv deltagelse i samfundet.

Et centralt element i vores forretningsmodel er samarbejdet med eksterne specialister og samarbejdspartnere. Disse partnerskaber bidrager med supplerende kompetencer og styrker vores evne til at levere målrettede og bæredygtige løsninger til komplekse udfordringer.





Omkostningsstruktur

JobCares væsentligste omkostninger er relateret til medarbejdere og faglige samarbejdspartnere, som udgør grundlaget for vores indsatser og resultater. Herudover omfatter omkostningsstrukturen drift af lokaler, digitale systemer samt løbende kompetenceudvikling.

Vi arbejder løbende med ansvarlig ressourceanvendelse og søger at integrere principper for cirkulær økonomi i den daglige drift. Blandt andet prioriterer vi genbrug, reparation og forlængelse af levetiden på IT-udstyr, hvor det er muligt.

Vores historie

JobCare blev grundlagt i år 2000 med en ambition om at skabe bedre muligheder for mennesker med begrænset tilknytning til arbejdsmarkedet. Gennem mere end 25 år har vi arbejdet med beskæftigelsesrettede indsatser og udviklet viden, metoder og samarbejdsformer, der understøtter borgeres vej mod job, uddannelse og øget selvforsørgelse.

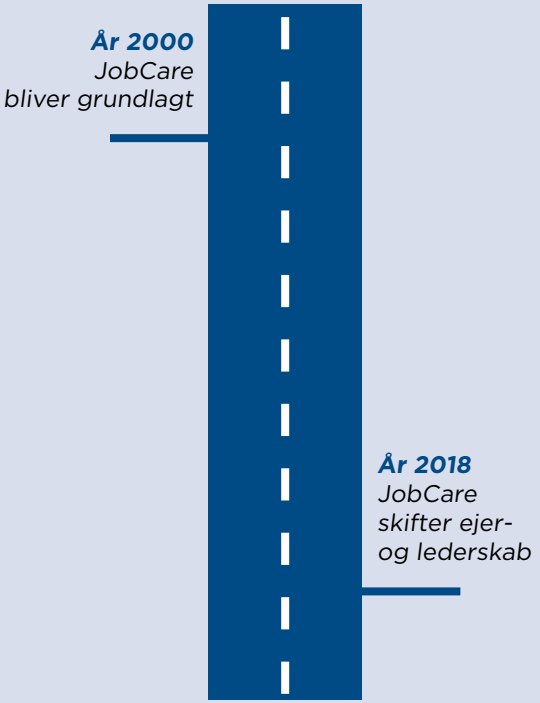
Virksomheden udspringer af et stærkt tværfagligt fundament og en grundlæggende tro på, at alle mennesker har ressourcer og potentiale, som kan bringes i spil på arbejdsmarkedet. Denne tilgang har været bærende gennem hele vores udvikling og præger fortsat vores arbejde i dag.

Siden 2018 har JobCare været ejet og ledet af Jane og Nick, som viderefører virksomhedens fokus på at skabe varige og bæredygtige resultater for borgere, virksomheder og samarbejdspartnere.

Vores arbejde bygger på respekt, ansvarlighed og troen på menneskers udviklingsmuligheder. Vi arbejder helhedsorienteret og relationelt med mennesker, der ofte står over for komplekse sociale, sundhedsmæssige eller beskæftigelsesmæssige udfordringer.

Gennem årene har vi opbygget betydelig erfaring inden for arbejdsmarkedsintegration, tværfagligt samarbejde og virksomhedsrettede indsatser. Vores tætte samarbejde med virksomheder, myndigheder og øvrige aktører gør os i stand til at skabe løsninger, der bidrager til både social bæredygtighed og et mere inkluderende arbejdsmarked.

I dag arbejder vi fortsat for vores vision om, at alle skal have mulighed for at finde en meningsfuld plads på arbejdsmarkedet og i samfundet.





BÆREDYGTIGHEDS-STRATEGI

JobCares bæredygtighedsstrategi

I JobCare ser vi bæredygtighed som mere end et rapporteringskrav. For os handler bæredygtighed om at tage ansvar for den forskel, vi gør for mennesker, arbejdspladser og samfund. Derfor har vi valgt at udarbejde klimaregnskab, ESG-rapport og bæredygtighedsrapport. Det giver os et struktureret grundlag for at sætte mål, følge vores udvikling og sikre, at vi kontinuerligt arbejder i retning af et mere inkluderende, ansvarligt og bæredygtigt samfund.

Vores bæredygtighedsstrategi hviler på fire områder, som afspejler både vores kerneforretning og vores ansvar som virksomhed.





1

Social bæredygtighed som kerneforretning

JobCare er grundlæggende skabt for at styrke menneskers trivsel, ressourcer og muligheder for deltagelse i arbejds- og samfundslivet. Vores vigtigste bidrag til bæredygtig udvikling er derfor den sociale værdi, vi skaber gennem vores indsatser.

Vi tror på, at mennesker, der oplever trivsel, mestring og meningsfulde relationer, får bedre muligheder for at udfolde deres potentiale og skabe positive forandringer i eget liv. Når et menneske kommer tættere på arbejdsmarkedet, uddannelse eller større livskvalitet, styrkes ikke blot individet, men også familien, fællesskabet og de lokale netværk omkring personen.

Vi arbejder hver dag for at skabe forløb, der møder mennesker med respekt, faglighed og troen på udvikling. Social bæredygtighed handler for os om at skabe varige positive effekter, der rækker længere end den enkelte indsats.

2

Medarbejdertrivsel som fundament for kvalitet og resultater

Vores medarbejdere er den vigtigste forudsætning for, at vi kan skabe gode resultater for borgere og samarbejdspartnere. Derfor er trivsel, faglig udvikling og et sundt arbejdsmiljø centrale elementer i vores bæredygtighedsarbejde.

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor medarbejdere oplever engagement, psykologisk tryghed og mulighed for at udvikle deres kompetencer. Når medarbejdere trives, styrkes kvaliteten i indsatsen, samarbejdet bliver bedre, og evnen til at skabe positive resultater for borgerne øges.

Vi ser derfor investeringer i medarbejdernes trivsel som en investering i både mennesker, faglig kvalitet og langsigtet bæredygtighed.

JobCares bæredygtighedsstrategi







1

3. Ansvarlig drift som baggrund for en sund virksomhed

For at kunne skabe positive sociale effekter på lang sigt skal vi selv være en sund og ansvarlig virksomhed. Ansvarlig drift handler om at træffe beslutninger, der understøtter god ledelse, økonomisk robusthed, etisk adfærd og ansvarlig ressourceanvendelse.

Vi arbejder målrettet med at sikre gennemsigtighed, ordentlighed og ansvar i vores processer og samarbejder. Samtidig har vi fokus på at reducere vores miljømæssige aftryk og integrere bæredygtige hensyn i vores daglige drift, hvor det giver mening og skaber værdi.

Ansvarlighed er for os ikke et enkeltstående initiativ, men et princip, der skal kunne mærkes i måden, vi driver virksomhed på.

2

Dokumenterede effekter

Vi mener, at ansvarlighed også handler om at kunne dokumentere den forskel, vi skaber. Derfor arbejder vi systematisk med at måle og følge op på resultater og effekter af vores indsatser.
Dokumentation giver os mulighed for at lære, udvikle vores metoder og sikre, at vores indsatser skaber reel værdi for borgere, kunder og samarbejdspartnere. Samtidig bidrager den til større gennemsigtighed og troværdighed omkring vores arbejde.

Vi ønsker ikke alene at fortælle, hvad vi gør, men også at vise, hvilken forskel det gør. Derfor er dokumenterede effekter et centralt element i vores bæredygtighedsstrategi og i vores ambition om løbende forbedring.



VORES ESG

ENVIRONMENTAL



Miljø (E)

Vores tilgang
JobCare er en videnstung anden aktør virksomhed med et begrænset direkte klima- og miljøaftryk. Vores væsentligste påvirkninger stammer fra transport, energiforbrug samt indkøb af IT-udstyr og inventar. Selvom vores miljøpåvirkning er relativt beskeden sammenlignet med produktionsvirksomheder, ønsker vi løbende at reducere vores ressourceforbrug og drive virksomheden mere ansvarligt. Baseline for dette arbejde er etableret gennem vores første ESG-rapportering.



Ambitioner

Vi ønsker at:

- Reducere klimaaftrykket pr. medarbejder.
- Nedbringe transportrelaterede emissioner.
- Øge anvendelsen af cirkulære løsninger.
- Forlænge levetiden på udstyr og inventar.
- Træffe mere bæredygtige indkøbsvalg.

For at understøtte disse ambitioner arbejder vi blandt andet med:

- Bedre planlægning af kørselsaktiviteter, ved at undgå stjernekørsel og mødekvalificering.
- Øget anvendelse af digitale møder og digitale arbejdsredskaber.
- Inspiration og motivation til mere klimavenlige transportformer.
- Genbrug, reparation og opgradering af IT-udstyr.
- Indkøb af refurbished udstyr, hvor det er muligt.
- Genbrug af møbler og inventar på tværs af vores lokationer.
- Krav om lang levetid og mulighed for reparation ved nyanskaffelser.



S

SOCIAL

Social (S)

Vores tilgang
God virksomhedsledelse er fundamentet for ansvarlig drift og tillidsfulde relationer. Vi ønsker at drive JobCare med høj faglighed, ordentlighed og gennemsigtighed i alle samarbejder.

Politikker og ansvarlighed

Vores arbejde understøttes af:

- Personalehåndbog
- Code of Conduct
- Arbejdsmiljøindsats gennem arbejdsmiljøorganisationen
- Klagemuligheder for medarbejdere
- Retningslinjer om etik og professionel adfærd
- Fokus på menneskerettigheder og lige behandling
- Vi har modet til at træffe svære beslutninger
- Vi har en professionel bestyrelse

Samfund og lokalsamfund
JobCare ønsker at skabe positive effekter, som rækker ud over den enkelte indsats. Vi bidrager til social bæredygtighed gennem vores daglige arbejde med at få et arbejde, blive inkluderet og deltagelse i arbejdsfællesskaber.

Samtidig ønsker vi at engagere vores medarbejdere i aktiviteter og initiativer, der styrker fællesskaber, modvirker ensomhed og bidrager positivt til lokalsamfundet.

Kvalitet og effekt

Vi arbejder systematisk med:

- Dokumentation af resultater
- Evaluering af indsatser
- Kompetenceudvikling
- Løbende forbedringer af kvalitet og processer
- Dialog med kunder og samarbejdspartnere

Fremadrettede mål

Vi ønsker blandt andet at:

- Øge medarbejdertilfredsheden yderligere
- Styrke vores indsats for kompetenceudvikling
- Understøtte stærkere fællesskaber blandt medarbejdere
- Bidrage til et mere inkluderende arbejdsmarked

Social (S)



Vi anser vores medarbejder-omsætning for lav, fordi tallet dækker over at tre af vores med-arbejdere er trådt af til pension.

Egen arbejdsstyrke (B9) - sundhed og sikkerhed

Medarbejderomsætning (pkt. 40) Medarbejderomsætning	**År 2025** 36 %
Arbejdsulykker (pkt. 41a) Antal: Frekvens* (forholdet mellem antal ulykker pr. arbejdet time):	**År 2025** 0 0
Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b) Som følge af arbejdsskade/-ulykke: Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred:	**År 2025** 0 0
Frivillige oplysningspunkter Sygefravær: Medarbejdertilfredshed:	**År 2025** N/A 80 %

Medarbejdertrivsel og udvikling

JobCare anser medarbejderne som virksomhedens vigtigste ressource. Vores arbejde indebærer ofte høje følelsesmæssige krav, og derfor har vi et særligt fokus på trivsel, psykologisk tryghed og en bæredygtig arbejdsdag.

Vi arbejder systematisk med det psykiske arbejdsmiljø gennem en aktiv arbejdsmiljøorganisation, regelmæssige medarbejdertilfredshedsmålinger, arbejdspladsvurderinger (APV) og en løbende dialog om trivsel. Vi prioriterer tidlig indsats ved tegn på mistrivsel gennem omsorgssamtaler, opfølgning på sygefravær og tydelige rammer for stressforebyggelse.

Egen arbejdsstyrke (B10) - vederlag

Oplysninger om minimumsløn (pkt. 42a) I JobCare modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen*:	**Ja** X	**Nej**
Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte (pkt. 42b) Procentvis lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte:		**År 2025** 2,5 %

Social (S)

For at skabe tryghed og fastholdelse tilbyder vi blandt andet sundheds- og behandlingsforsikring, pensionsordning med relevante dækninger samt forsikringsløsninger, der understøtter medarbejdere ved længerevarende sygdom. Målet er at skabe stabile ansættelsesforhold og gode muligheder for tilbagevenden til arbejdet efter sygdom.

Faglig udvikling er en integreret del af vores kultur. Medarbejderne deltager løbende i efteruddannelse, supervision og faglig sparring, så ny viden omsættes til praksis og styrker kvaliteten i vores indsatser. Vi arbejder bevidst med videndeling på tværs af organisationen for at sikre fælles læring og fortsat udvikling af vores faglighed.



Fastholdelse og faglig udvikling

For at understøtte trivsel, kvalitet og langvarig tilknytning til JobCare arbejder vi blandt andet med:

- Introforløb for nye medarbejdere
- Buddyordninger
- Systematisk oplæring og kvalitetssikring
- Kollegial sparring
- Intern og ekstern supervision
- Løbende kompetenceudvikling og efteruddannelse

Fleksibilitet og balance

Vi arbejder aktivt for at skabe en arbejdsplads med plads til forskellighed og individuelle behov. Derfor har vi fokus på:

- Lavere sagsbelastning end branchens gennemsnit
- Fleksibilitet og selvtilrettelæggelse af arbejdet
- Individuel tilpasning af arbejdsforhold
- Mulighed for hjemmearbejde
- Balance mellem arbejdsliv og privatliv
- Tillid og ansvar som bærende ledelsesprincipper



G

GOVERNANCE

Governance (G) og ansvarlig virksomhedsledelse

Vores tilgang

God virksomhedsledelse er fundamentet for ansvarlig drift og tillidsfulde relationer. Vi ønsker at drive JobCare med høj faglighed, ordentlighed og gennemsigtighed i alle samarbejder.

Politikker og ansvarlighed

Vores arbejde understøttes af:

- Personalehåndbog
- Code of Conduct
- Arbejdsmiljøindsats gennem arbejdsmiljøorganisationen
- Klagemuligheder for medarbejdere
- Retningslinjer om etik og professionel adfærd
- Fokus på menneskerettigheder og lige behandling
- Vi har modet til at træffe svære beslutninger
- Vi har en professionel bestyrelse

Kvalitet og effekt

Vi arbejder systematisk med:

- Dokumentation af resultater
- Evaluering af indsatser
- Kompetenceudvikling.
- Løbende forbedringer af kvalitet og processer
- Dialog med kunder og samarbejdspartnere

Fremadrettede mål

Vi ønsker at:

- Styrke arbejdet med ESG og bæredygtighed
- Videreudvikle måling af effekter og resultater
- Sikre fortsat høj etisk standard også på GDPR
- Udbygge arbejdet med ansvarlig ledelse
- Datadrevet dokumentation af driften

JobCare arbejder ud fra høje standarder for faglighed, etik og ansvarlighed. Vores Code of Conduct fastlægger de etiske, faglige og adfærdsmæssige forventninger, som gælder for medarbejdere, konsulenter og samarbejdspartnere. Formålet er at sikre en fælles retning i arbejdet, høj kvalitet i borgerforløb og ansvarlige samarbejder præget af tryghed, transparens og integritet.

Governance (G) og ansvarlig virksomhedsledelse

Vores virksomhedsledelse bygger på respekt for menneskerettigheder, ordentlige arbejdsvilkår og overholdelse af gældende lovgivning. Vi arbejder aktivt med at sikre ansvarlig adfærd gennem klare retningslinjer, interne politikker og løbende opfølgning.

Som virksomhed håndterer vi persondata i overensstemmelse med gældende databeskyttelsesregler og har etableret procedurer for sikker behandling af følsomme oplysninger. Særligt fordi vi arbejder med mennesker i udsatte situationer, har vi fokus på fortrolighed, datasikkerhed og professionel etik.

For at understøtte en ansvarlig og tryg arbejdsplads har JobCare politikker og procedurer inden for blandt andet:

- Menneskerettigheder og lige behandling
- Forebyggelse af vold, trusler og chikane
- Konflikt- og krisehåndtering
- Databeskyttelse, GDPR og AI sikkerhed og etik
- Arbejdsmiljø og trivsel
- Registrering af arbejdstid
- Seniorfastholdelse og livsfasepolitik



Vi arbejder løbende med at udvikle vores governance-struktur, så den understøtter en ansvarlig virksomhedskultur, høj faglig kvalitet og tillidsfulde relationer til kunder, borgere og samarbejdspartnere.

FN's Verdensmål som strategisk retning



JobCare ser FN's Verdensmål som en fælles referenceramme for den samfundsværdi, vi ønsker at skabe gennem vores arbejde. Verdensmålene er ikke i sig selv vores målsætninger, men de giver retning til de principper og værdier, der præger vores indsats og beslutninger.

Vi har valgt særligt at fokusere på Verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene og Verdensmål 8 om anstændige jobs og økonomisk vækst, fordi de har en direkte kobling til vores kerneopgave: at skabe muligheder for mennesker og bidrage til et mere inkluderende arbejdsmarked. Disse verdensmål afspejler de områder, hvor vi gennem vores daglige arbejde har størst mulighed for at gøre en konkret forskel for både borgere, medarbejdere, kunder og samfund.

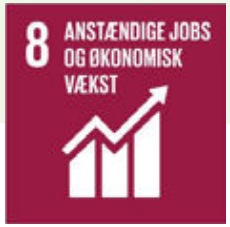


Verdensmål 5

Ligestilling mellem kønnene

I JobCare arbejder vi for lige muligheder for alle. Vi tror på, at kompetencer, erfaring, ansvar og resultater skal være afgørende for ansættelse, udvikling og aflønning.

Vi har som ambition, at køn aldrig må begrænse muligheder for ansættelse, udvikling eller aflønning. Vi arbejder målrettet for at sikre, at hverken køn eller andre personlige forhold har betydning for vurderingen af den enkelte medarbejders bidrag. Vores ambition er at skabe en arbejdsplads, hvor alle har lige adgang til muligheder og udvikling, og hvor den bedst kvalificerede kandidat ansættes uanset køn.



Verdensmål 8

Anstændige jobs og økonomisk vækst

Et af JobCares vigtigste bidrag til samfundet er at hjælpe flere mennesker til varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi arbejder for at udvide det rummelige arbejdsmarked og skabe muligheder for, at mennesker med forskellige forudsætninger kan finde fodfæste i arbejdslivet.

For JobCare handler anstændige jobs om beskæftigelse, der giver den enkelte mulighed for at bidrage med sine kompetencer, opleve tilhørsforhold, udvikle sig fagligt og opnå økonomisk selvstændighed. Når flere borgere får mulighed for at deltage aktivt på arbejdsmarkedet, styrkes både den enkelte, virksomhederne og de lokalsamfund, de er en del af

Konklusion og perspektivering

JobCare er en virksomhed, hvor bæredygtighed ikke er en særskilt aktivitet, men en integreret del af vores kerneforretning. Gennem vores beskæftigelsesrettede indsatser arbejder vi hver dag for at skabe varige løsninger, der styrker menneskers tilknytning til arbejdsmarkedet og bidrager til et mere inkluderende samfund. Samtidig har vi fokus på at skabe en arbejdsplads med høj trivsel, faglig udvikling og ansvarlige arbejdsvilkår for vores medarbejdere.

Denne rapport viser, at JobCare allerede står stærkt på den sociale dimension af bæredygtighed. Vores værdier, metoder, medarbejderpolitik og samarbejder understøtter en ansvarlig og menneskecentreret tilgang, som skaber værdi for borgere, kunder, medarbejdere og samfundet.

Samtidig har rapportarbejdet tydeliggjort, at den største udviklingsmulighed ikke nødvendigvis ligger i at gøre mere, men i højere grad i at dokumentere og synliggøre de resultater og effekter, vi allerede skaber. Fremadrettet vil vi derfor styrke vores arbejde med effektmåling, data og dokumentation, så vi endnu bedre kan belyse den sociale værdi, som vores indsatser bidrager med.

På miljøområdet vil vi fortsætte arbejdet med at reducere vores klimaaftryk og anvende ressourcer ansvarligt. Selvom vores direkte miljøpåvirkning er begrænset, ønsker vi løbende at forbedre vores indsatser inden for grøn mobilitet, cirkulær økonomi og ansvarligt forbrug.

Bæredygtighed er for os en løbende udviklingsrejse. Denne rapport udgør vores baseline og skaber grundlag for fremtidige mål og indsatser. Ambitionen er fortsat at udvikle JobCare som en ansvarlig virksomhed, en attraktiv arbejdsplads og en stærk samarbejdspartner, der bidrager til sociale, økonomiske og menneskelige resultater med langvarig værdi.

Vores vigtigste perspektiv
Hver gang en borger opnår tilknytning til arbejdsmarkedet, øger sin livskvalitet eller styrker sin deltagelse i samfundet, skabes der værdi for både den enkelte, virksomhederne og fællesskabet. Det er dette bidrag, vi ønsker at videreudvikle, dokumentere og synliggøre i de kommende år.

JobCare arbejder ikke kun med
social bæredygtighed
– vi skaber social bæredygtighed



5 Ting du måske ikke vidste om JobCare

- Vi arbejder landsdækkende
- Vi har specialiserede tosprogede konsulenter
- Vi tilbyder online forløb
- Vi samarbejder bredt med eksperter
- Vi har stærkt fokus på relationer

Tak for at læse med

JobCare
CVR-nr.: 67307313

Kildeparken 12
8722 Hedensted Danmark

+45 75 36 57 36
post@job-care.dk

JobCare
- SAMMEN OM LØSNINGER