



ESG

2024/2025

UDVIDET ESG RAPPORTERING FOR JobCare A/S

Indholdsfortegnelse

Afsnit	ESG	Side
Generelle oplysninger (B1)		3
Strategi (C1)		6
Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2+C2)		7
Energiforbrug (B3)	E	10
CO ₂ e udledning (B3)	E	11
Mål for reduktion af CO ₂ e-udledning (C3)	E	13
Forretningsmæssige risici relateret til klimaforandringer (C4)	E	14
Forurening af luft, vand og jord (B4)	E	15
Biodiversitet (B5)	E	16
Vand (B6)	E	17
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)	E	18
Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (B8)	S	23
Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (B9)	S	24
Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)	S	25
Menneskerettigheder, politik og procedure (C6)	S	27
Alvorlige brud på menneskerettigheder (C7)	S	28
Korruption og bestikkelse (B11)	G	30
Omsætning fra særlige sektorer (C8)	G	31
Kønsdiversitet i bestyrelsen (C9)	G	32



Grundlag for udarbejdelse (B1)

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter både VSME basis og udvidet modul i den frivillige SMV-standard. (pkt. 24a)

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis (dvs. opgørelsen dækker over JobCare A/S og ikke eventuelle datterselskaber). (pkt. 24c)



Grundlag for udarbejdelse (B1) - fortsat

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation (pkt. 24b)	
Følgende oplysningspunkter er udeladt	Omsætningstal er udeladt, idet konkurrenter i så fald vil have mulighed for at beregne JobCares priser i de enkelte kommuner.

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som [indsæt virksomhedsnavn] ejer, lejer eller kontrollerer (pkt. 24e, vi, vii)					
Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater)
Hovedkontor	Kildeparken 12	8722	Hedensted	Danmark	N/A
Kontor	Centervænget 19,1.	3400	Hillerød	Danmark	N/A
Kontor	Baldersbækvej 8A	2635	Ishøj	Danmark	N/A
Kontor	Løgtenvej 41	8543	Løgten	Danmark	N/A
Kontor	Haslegårdsvej 8	8210	Århus V	Danmark	N/A



Virksomhedsoplysninger (B1)

Grundlæggende informationer om [indsæt virksomhedsnavn] (pkt. 24e)	
Adresse	Kildeparken 12, 8722 Hedensted
Sektor (NACE kode)	855900 Anden undervisning i.a.n.
Produkter/s ervices	Jobrettede forløb til ledige gennem jobcentre i Danmark
Markeder	B2G

Balancesum	Kr. 2.326.265.-
Omsætning	Udeladt grundet konkurrencehensyn
Antal ansatte	JobCare A/S har 20 ansatte inkl. bestyrelsesmedlemmer
Opgørelses periode	Rapporten følger 2024/2025 årsrapporten

Strategi (C1)

Forretningsmodel og overordnede strategi (pkt. 47)	
Væsentligste produktgrupper / services	Jobbrettede forløb til ledige gennem jobcentre i Danmark.
Væsentligste markeder (F.eks. BtB, engros, detail, hvilke lande)	JobCare A/S leverer primært til B2G i form af samarbejder med jobcentre i Danmark.
Væsentligste forretningsforbindelser som f.eks. vigtige leverandørtyper, salgskanaler og kunder	JobCare A/S vigtigste forretningsforbindelser består af vores kunder (jobcentre i Danmark), af vores leverandører af IT, herunder fagsystemer og GDPR sikrede IT programmer samt underleverandører i udførende led.
Nøgleelementer i virksomhedens strategi, som relaterer til eller påvirker bæredygtighedsemner	JobCare A/S ønsker at skabe bæredygtige ansættelser og har derfor fastsat en strategi for at fastholde medarbejdere i et arbejdsmiljø i en branche med store følelsesmæssige og konfliktende krav. Derfor har JobCare A/S valgt at alle ansættelser er omfattet forsikring på sundhed, men også til langvarig sygdom. På den måde kan JobCare A/S sikre at medarbejderen, ved en langtidssygemelding, kan fastholdes i en ansættelse og kan skabe tid og ro om en plan for tilbagevenden. JobCare A/S arbejder bevidst med en lavere sagsantal pr. konsulent end branchenormen, for at sikre en bæredygtig hverdag for konsulenterne. Med baggrund i at JobCare A/S konsulenter arbejder med høje følelsesmæssige krav i arbejdet er der også indført supervision. Både intern og ekstern supervision.

Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (B2 + C2)

Område (pkt. 27 & 48)	Virksomheden har en konkret politik/indsats på området (JA/NEJ)	Er politikken/ indsatsen offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer? (JA/NEJ)	Hvis der er svaret JA til at virksomheden har en eksisterende politik/indsats skal den kort beskrives, Det skal nævnes, hvis politikken/indsatsen dækker leverandører eller kunder.	Hvis der er svaret JA til at virksomheden har mål/ har fremtidige planer på området skal disse oplyses.
Klimaforandringer	Nej	Nej	N/A		
Forurening	Nej	Nej	N/A		
Vand -og Havressourcer	Nej	Nej	N/A		
Biodiversitet og Økosystemer	Nej	Nej	N/A		
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Ja	JobCare A/S har en politik om cirkulær økonomi der indeholder retningslinjer for både medarbejdere, konsulenter og samarbejdspartnere.	Politikken evalueres årligt med fokus på: •Andel refurbished IT •Andel genbrugte møbler frem for nyindkøb •Brug af lagerløsningen •Eventuelle forbedringsmuligheder i indkøbs- og forbrugsadfærd
Egen arbejdsstyrke	Ja	Ja i form af en personalehåndbog	Nej men håndbogen evalueres årligt med fokus på fastholdelse og tiltrækkelse af medarbejdere.	JobCare A/S har en opdateret Personalehåndbog, alle medarbejdere får udleveret ved ansættelse og kan tilgå uden ophold via fagsystemet.	
Arbejdere i værdikæden	Nej	Nej	N/A		
Berørte samfund	Ja	Nej	N/A		
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Nej	N/A		
Virksomhedsledelse (code of conduct)	Ja	Nej	Nej men Code of Conduct evalueres årligt med fokus på Overholdelse af etik og kvalitets-forventninger.		

Konkrete ESG indsatsområder

Tiltag
Der henvises til JobCares bæredygtighedsrapport.

Status
Dette er JobCare A/S første ESG rapportering og derfor danner denne rapport grundlag for JobCare A/S baseline i forhold til kommende målsætninger. Ambitionen med både ESG rapporteringer og JobCare A/S bæredygtigheds rapporter er at fastlægge ambitiøse mål i samarbejde med AMO og medarbejdere om at skabe en bæredygtig virksomhed der fastholder medarbejdere og tiltrækker nye. Vi ønsker at have fokus på vores indflydelse på miljø, lokale områder og menneskers liv både i form af vores daglige arbejde i jobrettede forløb med også i medarbejdernes.

ENVIRONMENTAL

E



Energiforbrug (B3)

Energiforbrug i MWh (pkt. 29)			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh)
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)	0,81	0,13	0,94
Brændstoffer (olie, gas, diesel, benzin, træpiller etc.)	0,79	10,56	11,35
Total	1,6	10,69	12,29



Der var en diesel bil i selskabet i regnskabsåret. Denne er nu solgt og der er ikke indkøbt ny firmabil.

CO2e-udledning (B3)

Udledning af drivhusgasser (pkt. 30)	År 2025	
Scope 1 CO2e-udledninger (Direkte udledninger) (pkt. 30a)	3,74 t CO2e	13%
Scope 2 CO2e-udledninger (Indirekte udledninger fra energi) (pkt. 30b)	1,29 t CO2e	4%
Scope 3 CO2e-udledninger (Andre indirekte udledninger) (pkt. 50)	24,86 t CO2e	83%
Total scope 1,2 og væsentlige scope 3 CO2e-udledninger	29,89 t CO2e	100%



CO2e-intensitet (pkt. 31) $\frac{\text{Total CO}_2\text{e-udledning}}{\text{Omsætning}} = \text{CO}_2\text{e-intensitet}$	År 2025
	N/A

CO2e-intensitet frivilligt opgjort pr. medarbejder $\frac{\text{Total CO}_2\text{e-udledning}}{\text{Antal medarbejdere}} = \text{CO}_2\text{e-intensitet}$	År 2025
	1,4945 t CO2e

CO₂e-udledning (B3)

Udledning af drivhusgasser Scope 3. GHG kategorier (pkt. 50)	År 2025	
1. Indkøbte varer og tjenester	24,86 t CO ₂ e	100%
2. Kapitalgoder	0,00 t CO ₂ e	0,00%
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter (ikke inkluderet i Scope 1 eller 2)	0,00 t CO ₂ e	0,00%
4. Upstream transport og distribution	0,00 t CO ₂ e	0,00%
5. Affald genereret i driftsfasen	0,00 t CO ₂ e	0,00%
6. Forretningsrejser	0,00 t CO ₂ e	0,00%
7. Medarbejderpendling	0,00 t CO ₂ e	0,00%
8. Upstream leasede aktiver	0,00 t CO ₂ e	0,00%
9. Downstream transport og distribution	0,00 t CO ₂ e	0,00%
10. Behandling af solgte produkter	0,00 t CO ₂ e	0,00%
11. Brugen af solgte produkter	0,00 t CO ₂ e	0,00%
12. Behandling af solgte produkter efter endt levetid	0,00 t CO ₂ e	0,00%
13. Downstream leasede aktiver	0,00 t CO ₂ e	0,00%
14. Franchise	0,00 t CO ₂ e	0,00%
15. Investeringer	0,00 t CO ₂ e	0,00%



Mål for reduktion CO₂e-udledning (C3)

Mål for reduktion af drivhusgasser (pkt. 54)	År 2025 (pkt. 54b)	Mål for år 2025/2026 (pkt. 54a)	Enheder (pkt. 54c)
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	3,74 t CO ₂ e	3,66 t CO ₂ e	CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	1,29 t CO ₂ e	1,26 tons CO ₂ e	CO ₂ e
Scope 3 CO ₂ e-udledninger (væsentlige)	24,86 t CO ₂ e	24,36 tons CO ₂ e	CO ₂ e
Total scope 1,2 og væsentlige scope 3 CO ₂ e reduktioner	29,89 t CO ₂ e	29,29 tons CO ₂ e	CO ₂ e

JobCare's grønne omstillingsplan (pkt. 55)
JobCare A/S ønsker at reducere klimaaftrykket pr. medarbejder. Vi er i et vækstscenarie i en branche, der mindskes. JobCare ligger til grund for analysen af branchens klimaaftryk forventes at falde med baggrund i nyvedtaget reformlovgivning. Det er JobCare A/S ambition er at klimaaftrykket også skal falde pr. medarbejder. Da det er første ESG rapportering for JobCare A/S vil dette års tal danne en baseline for JobCare A/S kommende målsætninger om at nedbringe klimaaftrykket pr. medarbejder. JobCare ønsker at arbejde med at nedbringe kørselsbehovet for de udekørende medarbejdere, delvist ved at planlægge kørselsruterne bedre, at inspirere medarbejderne til at køre mere grønt (elbil), evt. firmabil på et senere tidspunkt og ved at understøtte sagsbehandlingen med digitale redskaber.



Oplysninger om virksomhedens grønne omstillingsplan (pkt. 56)
JobCare A/S har ikke en grøn omstillingsplan
JobCare A/S vil udarbejde en grøn omstillingsplan inden 31.12.2026

Forretningsmæssige risici relateret til klimaforandringer (C4)

Pkt. 57	Beskrivelse af identificerede klimarelaterede risici og håndtering af disse
Pkt. 57a+57c	Indsæt en (kort) beskrivelse af identificerede risici fra klimapåvirkning og omstillingen til grøn økonomi. Inkludér den forventede tidshorisont for de identificerede risici Der er ikke identificeret nogle risici fra klimapåvirkning eller omstilling til grøn økonomi.
Pkt. 57b	Oplys, <i>hvordan</i> virksomheden har vurderet alvoren af, og sin (mangel på) modstandsdygtighed overfor, de identificerede risici for sine aktiver, sine aktiviteter og sin værdikæde N/A grundet ingen identificerede risici.
Pkt. 57d	Oplys, om virksomheden har iværksat initiativer for tilpasning til klimaforandringer, klimapåvirkning og omstillingen til en mere grøn økonomi. N/A grundet ingen identificerede risici.
Pkt. 58	Virksomheden kan her oplyse om de skadelige effekter klimaforandringer, og konsekvenser heraf, kan have på dens finansielle performance på kort, mellem eller lang sigt og om risikoen er vurderet til at være lav, medium eller høj N/A grundet ingen identificerede risici.



Der er gennemført en Dobbelt Væsentlighedsvurdering i virksomheden. Det er ud fra denne vurdering at underpunkterne i punkt 57. er udfyldt.

Forurening af luft, vand og jord (B4)

Forurening af luft, vand og jord År 2025 (pkt. 32)		
Type af forurening (fx stof)	Omfang	Hvor? (luft, vand, jord)
Diesel	3741,09 kg CO2e	Luft



JobCare A/S har en del af regnskabsperioden ejet en diesel bil i form af en Audi Q3. Denne er nu solgt og der er ikke indkøbt ny Firmabil.

Biodiversitet (B5)

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer (pkt. 33)			
Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område	Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område
[Land/placering 1]	N/A	N/A	N/A

Arealforbrug (pkt. 34)			
Type af arealforbrug	Areal (hektar eller m2)		
	Foregående år	Rapporteringsår	% ændring
Samlet arealforbrug	0	2024/2025	0
Samlet befæstet område	0	2024/2025	0
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	0	2024/2025	0
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	0	2024/2025	0



Vi har ingen aktiviteter, der påvirker biodiversitet. Vi ejer, lejer eller kontrollerer ingen arealer.

Vand (B6)

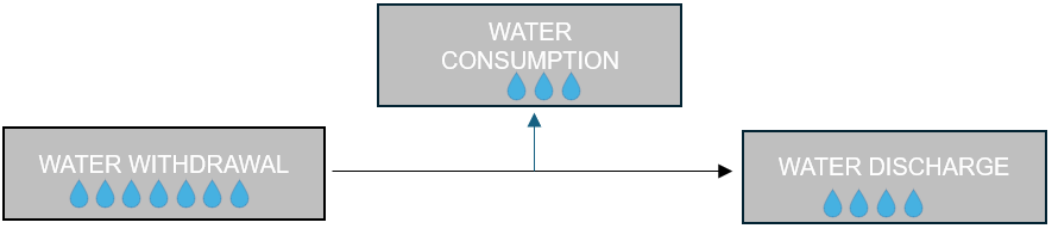
Vandudtag i m³ (pkt. 35)	År 2025
Samlet for alle lokationer	N/A
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0

Vandforbrug i m³ (pkt. 36)	År 2025
Samlet for alle lokationer	N/A
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0



Vandindtag og -udledning er udelukkende hvad der svarer til husholdningsbrug, og dermed er der heller ikke forskel på udtag og forbrug.

Idet der intet vandforbrug er til produktion finder vi det ikke væsentligt at rapportere på.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)		
	Ja	Nej
Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	X	

Beskrivelse af hvordan [indsæt virksomhedsnavn] arbejder med ressourceforbrug og affaldshåndtering (pkt. 37)
For at reducere CO₂ aftryk og forlænge levetiden på teknologi gælder følgende: • Vi køber som udgangspunkt refurbished IT udstyr (computere, telefoner, tablets, skærme m.m.). • Alt IT udstyr vurderes for reparation eller opgradering, før der tages beslutning om udskiftning. • Defekt IT håndteres gennem certificerede genbrugs- eller recyclingpartnere. • Medarbejdere skal behandle udstyret ansvarligt for at sikre længst mulig levetid. • Lagerløsning for genbrug og intern cirkulation For at undgå overforbrug og unødvendigt affald: • JobCare A/S opretholder et centralt lager til møbler og inventar, der ikke er i brug. • Lageret bruges til op- og nedskalering af kontorpladser på tværs af satellitkontorer. • Når der skal indrettes nye pladser eller omlægges indretning, skal lagerinventar altid anvendes først, før der købes nyt. • Møbler, der ikke længere kan bruges internt, doneres, sælges eller genbruges gennem godkendte genbrugsordninger. Når JobCare A/S har behov for inventar, der ikke findes på eget lager: • Vi køber som udgangspunkt brugt inventar fra anerkendte genbrugsleverandører. • Nye møbler/inventar købes kun, når genbrug ikke kan opfylde funktionelle eller ergonomiske krav. Alt nyindkøb skal leve op til krav om: • Lang holdbarhed • Mulighed for reparation • Dokumenteret bæredygtighed, hvor det er muligt



JobCare A/S arbejder bæredygtigt og ressourceansvarligt ved at minimere affald, forlænge levetiden på vores materialer og støtte cirkulære værdikæder. Politikken for cirkulær økonomi og affaldshåndtering gælder for alle medarbejdere, satellitkontorer og konsulenter.

JobCare A/S arbejder efter følgende grundprincipper:

- Bevare værdien af materialer længst muligt
- Genanvende, reparere og renovere frem for at købe nyt
- Reducere vores miljøpåvirkning
- Bidrage til ansvarligt forbrug og produktion

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) - indsatser

Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (pkt. 37)	
Eksempler på konkrete indsatser	Beskrivelse af konkrete indsatser
Minimering af affald og forurening	For at reducere CO ₂ aftryk og forlænge levetiden på teknologi køber JobCare A/S som udgangspunkt refurbished IT udstyr (computere, telefoner, tablets, skærme m.m.).
Cirkulering af produkter og materialer	JobCare A/S opretholder et centralt lager til møbler og inventar, der ikke er i brug.
Regenerering af naturen i områder hvor virksomheden har påvirket miljøet, dyrelivet mv.	N/A



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) – samlet affald

Samlet mængde affald årligt (pkt. 38)			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 38a)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 38b)	Affald der sendes til bortskaffelse
N/A	N/A.	N/A.	N/A.
Farligt affald	Samlet mængde affald (pkt. 38a)	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse (pkt. 38b)	Affald der sendes til bortskaffelse
N/A	N/A	N/A	N/A



JobCare A/S har næsten udelukkende kun husholdningsaffald (og ikke farligt affald, udover batterier der afleveres til genbrug i særlige kasser).

Idet der reelt intet affald genereres i produktionen finder vi det ikke væsentligt at rapportere på.

Papiraffald til makulering har tidligere været anvendt. Udprintede dokumenter skal bortskaffes grundet GDPR og må kun ligge digitalt.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7) – fortsat

Væsentlige materialer i [indsæt virksomhedsnavn] (pkt. 38c)	Årligt masse-flow 2025
N/A	N/A



SOCIAL

S



Egen arbejdsstyrke (B8) - generelle karakteristika

Kontrakttype (Pkt. 39a)	Status År 2025	Mål næste år	Mål om +1 år
Total antal medarbejdere	20	20	20
Midlertidig ansættelse	0	0	0
Fastansættelse	20	20	20
Deltidsansættelse	9	9	9

Kønsdiversitet (Pkt. 39b)	Antal ansatte År 2025	Mål næste år	Mål om +1 år.
Mand	6	6	6
Kvinde	14	14	14
Andet	0	0	0
Ikke registreret	0	0	0
Total antal medarbejdere	20	20	20

Kønsdiversitet i ledelsen (pkt. 59)	
Ratio mænd/kvinder	50:50

Antal selvstændige og vikarer beskæftigede (pkt. 60)	
Antal selvstændige (som kun arbejder for denne virksomhed)	1
Antal vikarer (fra vikarbureauer)	0

Land (bopæl) (Pkt. 39c)	Antal ansatte (FTE eller antal personer)
Danmark	20
Total antal medarbejdere	20



Hos JobCare A/S arbejder vi strategisk med at have eksterne konsulenter ansat, for at tage toppen af belastede perioder, således at vores medarbejdere ikke bliver overbelastet.

Vi har erhvervet en Forsikring der dækker medarbejderes løn ved sygdom og langvarig sygdom, med formålet at fastholde medarbejdere og sikre en rolig tilbagevendingsplan.

Egen arbejdsstyrke (B9) - sundhed og sikkerhed

Medarbejderomsætning (pkt. 40)	År 2025
Medarbejderomsætning	36%

Arbejdsulykker (pkt. 41a)	År 2025
Antal	0
Frekvens* (forholdet mellem antal ulykker pr. arbejdet time)	0

Arbejdsrelaterede dødsfald (pkt. 41b)	År 2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Frivillige oplysningspunkter	År 2025
Sygefravær	N/A
Medarbejdertilfredshed	80%



JobCare A/S har ikke for nærværende rapporteringsår et præcist tal for sygefravær. Dette vil blive rapporteret fremover.

JobCare A/S afholder hvert 3. år en medarbejder tilfredsheds undersøgelse. Her stilles spørgsmålet "På en skal fra 1-10 hvor stor sandsynlighed er der for at du vil anbefale din arbejdsplads til en ven?". Hvis vi antager at denne vil være en markør for hvor tilfredse medarbejderne er med arbejdspladsen har JobCare A/S en baseline på 80%. Det er JobCares ønske at fastholde denne medarbejdertilfredshedsgrad.

Egen arbejdsstyrke (B10) - vederlag

Oplysninger om minimumsløn (pkt. 42a)	Ja	Nej
I [indsæt virksomhedsnavn] modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen*	X	

Lønforinkel mellem mandlige og kvindelige ansatte (Pkt. 42b)	År 2025
Procentvis lønforinkel mellem mandlige og kvindelige ansatte	2,5%



I JobCare A/S aflønnes medarbejdere efter princippet samme aflønning for samme værdi for arbejdet. Derfor er der ikke nævneværdig lønforinkel mellem kvindelige og mandlige ansattes løn.

Egen arbejdsstyrke (B10) - overenskomster og uddannelse

Kollektiv overenskomst (pkt. 42c)	År 2025
Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	0

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. medarbejder (pkt. 42d)	År 2025
Mandlige ansatte	51,8 t.
Kvindelige ansatte	70 t.
Andre	N/A



Menneskerettigheder (C6) – politik og procedure

Oplysninger om code of conducts og politikker (pkt. 61a)	
Virksomheden har en code of conduct eller en menneskerettighedspolitik for egne ansatte?	Ja

Dækker denne code of conduct/politik følgende (pkt. 61b)	
Børnearbejde (61b i)	Ja
Tvangsarbejde (61b ii)	Ja
Menneskehandel (61b iii)	Ja
Diskrimination (61b iv)	Ja
Ulykkesforebyggelse (61b v)	Ja
Andet (61b vi)	Tryghed og sikkerhed i arbejdet

Klagemekanisme (pkt. 61c)	
Virksomheden har en klagemekanisme til rådighed for sin egen arbejdsstyrke?	Ja



JobCare A/S Code of Conduct fastsætter de etiske, faglige og adfærdsmæssige standarder, som alle medarbejdere, konsulenter og samarbejdspartnere skal efterleve. Den skal sikre:

- En fælles retning for vores arbejde – i tråd med The JobCare Way
- Høj faglig og etisk kvalitet i alle borgerforløb
- Tryghed, transparens og ansvarlighed i samarbejdet
- Ensartede standarder på tværs af alle satellitkontorer og konsulenter

Alvorlige brud på menneskerettigheder (C7)

Har virksomheden bekræftede egne tilfælde af brud på menneskerettighederne indenfor: (pkt. 62a)		Hvis ja, beskriv hvordan dette håndteres (pkt. 62b)	Er virksomheden bekendt med brud på menneskerettigheder i sin værdikæde? (pkt. 62c)	Hvis ja, beskriv (pkt. 62c)
Børnearbejde (i)	Nej	N/A	Nej	N/A
Tvangsarbejde (ii)	Nej	N/A	Nej	N/A
Menneskehandel (iii)	Nej	N/A	Nej	N/A
Diskrimination (iv)	Nej	N/A	Nej	N/A
Ulykkesforebyggelse (v)	Nej	N/A	Nej	N/A
Andet (vi)	Nej	N/A	Nej	N/A

G

Virksomhedsadfærd (B11) - antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Korruption og bestikkelse (pkt. 43)	Antal domme	Samlede bødestørrelse
Antal domme for korruption og bestikkelse	0	0



Omsætning fra særlige sektorer (C8)

[Indsæt virksomhedens navn] har omsætning i følgende sektorer: (pkt. 63)

Sektor	Omsætning
a) Kontroversielle våben (personnel-miner, klyngebomber/klyngeammunition, kemiske eller biologiske våben)	N/A
b) Dyrkning og produktion af tobak og tobaksprodukter	N/A
c) Fossile brændstoffer	N/A
d) Agrokemiske produkter, herunder pesticider	N/A

Virksomheden er undtaget fra EU reference-benchmarks i forbindelse med Paris aftalen. (pkt. 64)

Nej



Kønsdiversitet i bestyrelsen (C9)

Virksomhedens ratio for kønsdiversitet i [bestyrelsen] (pkt. 65)	3/3
Frivilligt tilvalg: Antal medlemmer i bestyrelsen	3
Frivilligt tilvalg: Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (fremmøde)	100%
Frivilligt tilvalg: Antal eksterne i bestyrelsen	3



JobCare A/S bestyrelse er fastsat ud fra de kompetencer der kræves for at kunne gennemføres JobCare A/S strategi.
JobCare A/S bestyrelse er ansat for 1 år af gangen og er tilknyttet bestyrelsen i den periode hvor medlemmets kompetencer er nødvendige for JobCare A/S.

Tak for at læse med

JobCare A/S
CVR-nummer 67307313
Kildeparken 12, 8722 Hedensted
75 36 57 36
post@job-care.dk

