



www.jobcare.dk

INTEGRATION

- en håndholdt, virksomhedsrettet indsats



Du er altid velkommen til, at kontakte os for, at høre nærmere om forløbet.



Jane Winther
22 35 74 00
jane@job-care.dk

Hovedkontor
75 36 57 36
post@job-care.dk

INTEGRATIONSYDELSE

Vi skaber helhed gennem relation, motivation og progression

INTEGRATION – en virksomhedsrettet indsats

Igennem en tværfaglig indsats etableres et tværfagligt samarbejde om at få deltageren **afklaret og kompetencevurderet**, således at den enkelte bliver selvforsørgende hurtigst muligt.

Tilbuddet er individuelt tilrettelagt og håndholdt således, at der er mulighed for en meget tæt dialog med hver enkelt deltager for at finde den rette vej til beskæftigelse.

»»» PÅ VEJ

FORMÅLET

Formål med forløbet er, at sikre, at den enkelte integrationsborger hurtigt kommer i relevant og vedvarende beskæftigelse eller påbegynder en ordiner uddannelse således, at den allerede igangsatte danskundervisning og kulturforståelse anvendes i praksis og deltageren bliver selvforsørgende.

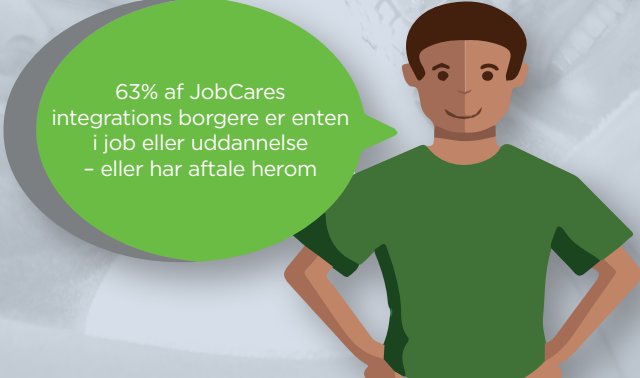
Dette forløb er tænkt at skulle ende op med en ansættelse i den virksomhedspraktik hvor deltageren har trænet. Det kan dog også munde ud i en ansættelse i en lignende virksomhed i samme branche eller alternativt med tilmelding til et vikarbureau.

FORLØBET

- › Afklaring af **kompetencer** osv.
- › Afklaring og forberedelse til IGU forløb
- › 13 ugers praktik
- › 1 - 2 ugers workshop omkring arbejdsmarkedsforståelse, fritidsliv og regler i forbindelse med jobsøgning.
- › Jobcenter, deltager og JobCare evaluerer forløbet og etablerer ny 13 ugers praktik
- › Ansættelse og opfølgning

MÅLSÆTNINGER

- › At fastlægge faglige og personlige kompetencer, uddannelsesbaggrund, arbejds erfaring, helbred, transportmuligheder og sproglige kompetencer samt ønsker til arbejde/uddannelse
- › At afsøge lokale beskæftigelsesmuligheder og praktikvirksomheder sammen med deltageren. Samt tage kontakt til evt. uddannelsesinstitutioner
- › At give en massiv individuel og håndholdt vejledningsindsats med ugentlige kontakt/besøg i virksomheden. Vores konsulenter vil være tætte sparringspartnere til virksomheden og trænere for deltageren.
- › At lære deltageren at forstå de skrevne og uskrevne regler, arbejdsmiljøregler og indmeldelse i A-kasse.
- › At hjælpe den enkelte deltager med at læse og forstå personalehåndbøger, ansættelseskontrakter m.m.
- › At fastholde deltageren i sin danskundervisning.
- › At vores vejleder hurtigt rykker ud hvis der er misforståelser eller andet i praktikken.
- › At matche deltager med virksomhed i forbindelse med IGU forløb
- › At have en opfølgningsperiode på 6 måneder efter ansættelse, hvor kontaktpersonen/mentoren står til rådighed med henblik på fastholdelse i ansættelsen.



63% af JobCares integrations borgere er enten i job eller uddannelse – eller har aftale herom